

CONGREGAÇÃO – IFCH

PAUTA SUPLEMENTAR

250ª SESSÃO ORDINÁRIA

06/11/2019 - 14:00 horas

Sala da Congregação do IFCH

Diretor:

ALVARO GABRIEL BIANCHI MENDEZ

Diretor Associado:

ROBERTO LUIZ DO CARMO

Coordenador de Pós-Graduação:

MICHEL NICOLAU NETTO

Coordenador de Graduação:

FREDERICO NORMANHA RIBEIRO DE ALMEIDA

Chefe Departamento de Antropologia:

JOSÉ MAURÍCIO PAIVA ANDION ARRUTI

Chefe Departamento de Ciência Política:

ANDRÉIA GALVÃO

Chefe Departamento de Demografia:

ANA SILVIA VOLPI SCOTT

Chefe Departamento de Sociologia:

SÁVIO MACHADO CAVALCANTE

Chefe Departamento de Filosofia:

TAISA HELENA PASCALE PALHARES

Chefe Departamento de História

LUCILENE REGINALDO

REPRESENTANTES TITULARES DOCENTES**Nível MS-3:**

1. MARIANA MIGGIOLARO CHAGURI
2. JOSIANNE FRANCIA CERASOLI
3. BÁRBARA GERALDO DE CASTRO
4. ANDRÉIA GALVÃO

Nível MS-5:

5. FÁTIMA REGINA RODRIGUES ÉVORA
6. MARCOS SEVERINO NOBRE
7. JOSÉ ALVES DE FREITAS NETO
8. FERNANDO TEIXEIRA DA SILVA

Nível MS-6:

9. RACHEL MENEGUELLO
10. ARMANDO BOITO JÚNIOR
11. RICARDO LUIZ COLTRO ANTUNES
12. JOSÉ MARCOS PINTO DA CUNHA

REPRESENTANTES SUPLENTE DOCENTES**Nível MS-3:**

13. ANDRÉ KAYSEL VELASCO E CRUZ
14. MÁRIO AUGUSTO MEDEIROS DA SILVA
15. LUCILENE REGINALDO
16. RUI LUIS RODRIGUES

Nível MS-5:

17. LUCIANA FERREIRA TATAGIBA
18. MÁRCIO AUGUSTO DAMIN CUSTÓDIO
19. LUCAS ANGIANI
20. ROBERTO LUIZ DO CARMO

Nível MS-6:

21. MARCELO SIQUEIRA RIDENTI
22. JORGE SIDNEY COLI JÚNIOR
23. RENATO JOSÉ PINTO ORTIZ

REPRESENTANTES TITULARES TÉCNICO-**ADMINISTRATIVOS**

1. DEVISON PEREIRA DE ABREU
2. RICARDO VIEIRA CIOLDIN
3. MARINA REBELO TAVARES
4. REGINALDO ALVES DO NASCIMENTO
5. LEANDRO FERREIRA MACIEL
6. LUÍS FERNANDO DE CARVALHO RABELLO

REPRESENTANTES SUPLESTES TÉCNICO-**ADMINISTRATIVOS**

1. PATRÍCIA AVANCI
2. VALÉRIO FREIRE PAIVA

REPRESENTANTES TITULARES DISCENTES

1. INGRID SARAIVA TAVARES
2. JOÃO PEDRO ROJAS
3. BIANCA DE MORAIS LIMA GARCIA
4. ALINE SAMPAIO RODRIGUES SCHMIDT
5. ALINE DAMASCENO BRANCACCI
6. HELOÍSA SOARES DA SILVA FONSECA
7. ANA PAULA GUIMARÃES DE OLIVEIRA
8. VITÓRIA CAMARGO BAGGIO

REPRESENTANTES SUPLENTE DISCENTES

1. THAIS REZENDE DE CAMARGO
2. MATHEUS ALVES ALBINO
3. CÁSSIA RODRIGUES SILVA

Pauta Suplementar

EXPEDIENTE

- 01) Relatório Financeiro do IFCH. (fls. 01 a 03)

ORDEM DO DIA

PARA APROVAÇÃO

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGO DE PROFESSOR TITULAR

Parecer Final

- 01) Processo nº 09-P-7405/2019 Interessado: DEPARTAMENTO DE FILOSOFIA
Assunto: Parecer final da Comissão Julgadora do Concurso para Provimento de 01 (um) Cargo de Professor Titular, nível MS-6, em RTP, com opção preferencial para o RDIDP, na área de Epistemologia, Lógica e Filosofia da Linguagem, Disciplina HG-304 - Teoria do Conhecimento I e HG-516 - Epistemologia da Física, ao qual se inscreveu o candidato Prof. Dr. Silvio Seno Chibeni. (fls. 04 e 05)

RELATÓRIO PERIÓDICO DE ATIVIDADES DOCENTES

- 02) Processo 09-P-9663/2013 Interessada: ANTONIO ROBERTO GUERREIRO JÚNIOR
Departamento: Antropologia
Período: 01/7/2016 a 30/6/2019. (fls. 06 a 11)

PROGRAMA DE PESQUISADOR COLABORADOR

- 03) Processo nº 23152/2019 Interessada: THAISSA TAMARINDO DA ROCHA WEISHAUP
PRONI
Assunto: Ingresso no Programa de Pesquisador Colaborador, por 02 anos, a partir de 07/11/2019, sob a supervisão da Profa. Dra. Ângela Maria Carneiro Araújo, junto ao Departamento de Ciência Política. (fls. 12)

CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO

- 04) Ofício IFCH/DS nº 029/2019 Interessado: IFCH
Assunto: Curso de Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0. (fls. 13 a 46)

MOÇÃO

- 05) Assunto: Proposta de Moção, a ser apresentada pela bancada discente, sobre as demissões de 330 funcionários terceirizados FUNCAMP e a demissão política de Sidney Santos, funcionário FUNCAMP e Cipeiro.

COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO

Prorrogação de prazo para Defesa de Dissertação

- 06) Delib. CPG/IFCH nº 192/2019 Interessada: MAIANE FORTES RIBEIRO
Assunto: Prorrogação, por 06 meses do prazo de Defesa da Dissertação, após o religamento, junto ao Curso de Mestrado em Antropologia Social. (fls. 47)

Programa de Pesquisador Colaborador

- 07) Delib. SCPGCS/IFCH nº 08/2019 Interessada: CAROLINA BRANCO DE CASTRO FERREIRA
Assunto: Ingresso no Programa de Pesquisador Colaborador, por 02 anos, a partir de 01/10/2019, sob a supervisão da Profa. Dra. Isadora Lins Fança, junto ao Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais. (fls. 48)

Programa de Pesquisador de Pós-Doutorado

- 08) Delib. PPGCS/IFCH nº 10/2019 Interessada: CAROLINA BRANCO DE CASTRO FERREIRA
Assunto: Relatório final e encerramento de vínculo no Programa de Pesquisador Colaborador, junto ao Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais. (fls. 49)

Relatório Financeiro - Direção (P.G. 07.05.00) - 2019

Período 01/01/2019 a 31/12/2019

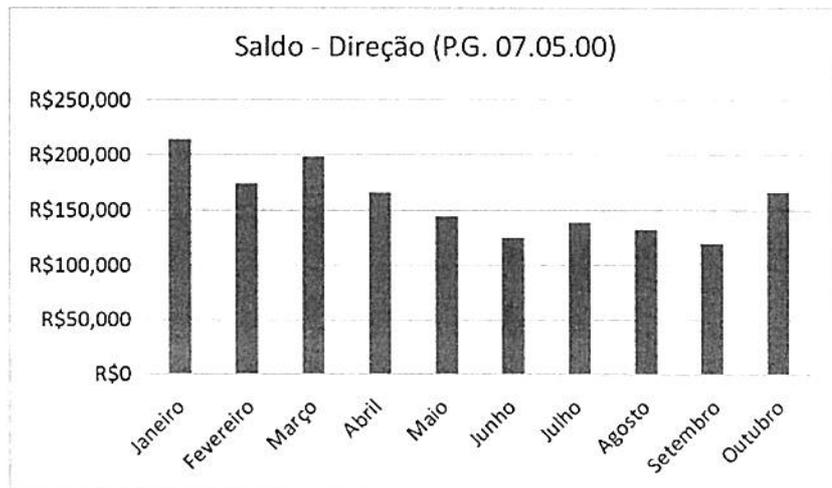
000001

➤ Saldo 2018: R\$ 203.027,03 (Saldo 2018 + Reversão do Saldo Adiantamento 2018)

➤ Repasses 2019

- 1º Trimestre (Liberado): R\$ 40.415,00
- 2º Trimestre (Liberado): R\$ 40.415,00
- 3º Trimestre (Liberado): R\$ 40.415,00
- 4º Trimestre (Liberado): R\$ 40.415,00

➤ Movimentação Financeira



Saldo ao fim de cada período:

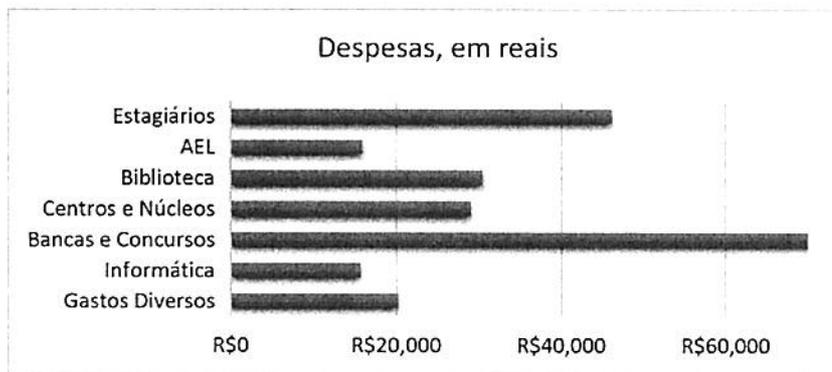
• Janeiro	R\$ 213.877,61
• Fevereiro	R\$ 173.516,20
• Março	R\$ 170.265,46
• Abril	R\$ 165.707,16
• Maio	R\$ 144.331,52
• Junho	R\$ 125.222,09
• Julho	R\$ 138.950,27
• Agosto	R\$ 132.904,34
• Setembro	R\$ 119.925,69
• Outubro (Encerramento)	R\$ 166.200,57*

* O valor economizado com Despesas Centralizadas (superávit 2019: R\$ 33.076,30) foi revertido à conta da Direção. O mesmo ocorrerá com o saldo dos recursos de Adiantamento (R\$ 7.695,84) no início de 2020. Após a reversão deste valor, o saldo 2019 será de R\$ 173.896,41.

Diferença entre valor recebido e despesas em 2019: - R\$ 29.130,62

➤ Despesas

Despesas totais, conforme tipo/área:



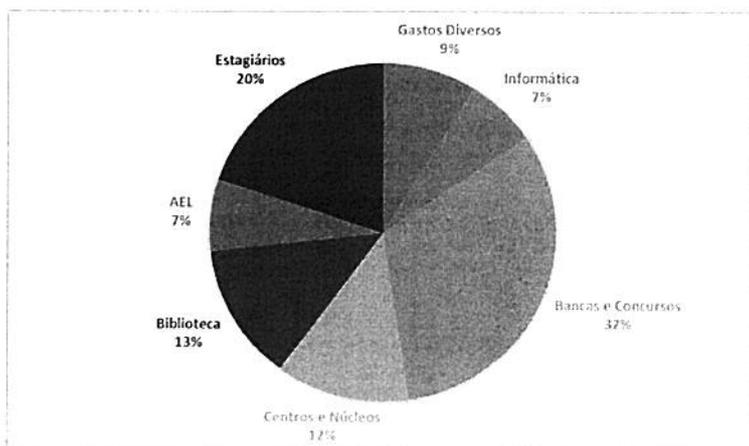
Despesas, por classificação:

• Estagiários:	R\$ 46.131,02
• AEL:	R\$ 15.904,73
• Biblioteca:	R\$ 30.407,40
• Centros e Núcleos:	R\$ 29.018,11
• Bancas e Concursos:	R\$ 74.246,21
• Informática:	R\$ 15.669,98
• Gastos Diversos:	R\$ 20.191,31

Despesas Totais: R\$ 231.568,76

Principais despesas, conforme tipo/área:

Principais despesas



- Estagiários: remuneração e transporte.
- AEL: aquisição de pastas pendulares; laudo do sistema de alarme de incêndio; aquisição HD externo e lâmpadas.
- Biblioteca: assinatura de jornais; aquisição de luminárias de emergência; manutenção do sistema de climatização; mudança de móveis; compra de etiquetas.
- Centros e Núcleos: manutenção preventiva do elevador; aquisição de lixeiras, purificadores de água, espelhos; mudança.
- Bancas e Concursos: Livre Docência e Professor.
- Informática: aquisição de equipamentos e acessórios.
- Gastos Diversos: aquisição de itens para o almoxarifado do IFCH; pagamento anuidade 2019 CLACSO; aquisição de alarme; aquisição de materiais de manutenção (despesas realizadas no último período, considerado o saldo da conta PMP).

Relatório Financeiro - Desp. Centralizadas (P.G. 08.03.00) - 2019

Período 01/01/2019 a 31/12/2019

000002

➤ Saldo 2018: R\$ 132.939,66

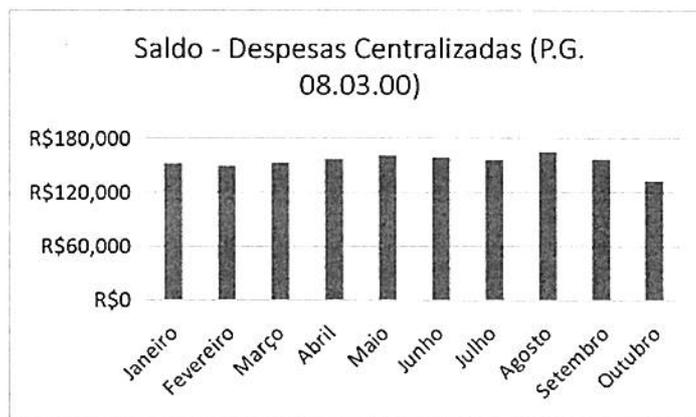
➤ Repasses 2019 - Cotas e Liberação dos Recursos

✓ Janeiro	R\$ 41.882,00*
✓ Fevereiro	R\$ 15.294,00
✓ Março	R\$ 15.359,00
✓ Abril	R\$ 13.421,00
✓ Maio	R\$ 13.269,00
✓ Junho	R\$ 13.190,00

✓ Julho	R\$ 13.613,00
✓ Agosto	R\$ 13.878,00
✓ Setembro	R\$ 13.847,00
✓ Outubro	R\$ 13.322,00
✓ Novembro	R\$ 13.778,00
✓ Dezembro	R\$ 14.132,00

* No repasse de Janeiro são antecipadas as cotas estimadas de despesas com Correspondências de Abril a Dezembro.

➤ Movimentação Financeira

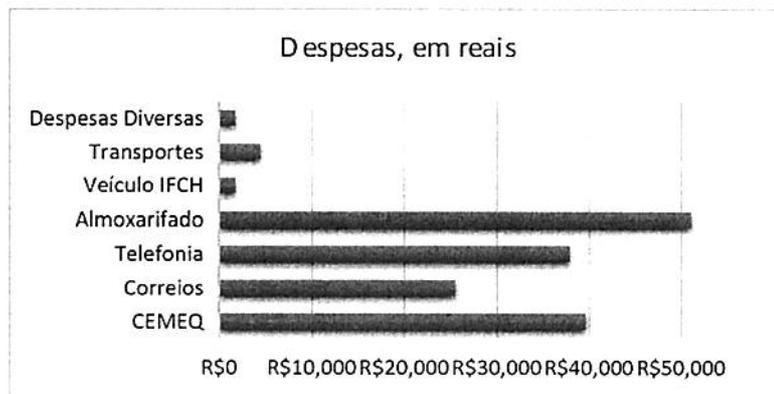


Saldo ao fim de cada período:

• Janeiro	R\$ 152.556,04
• Fevereiro	R\$ 149.355,69
• Março	R\$ 153.194,77
• Abril	R\$ 157.244,67
• Maio	R\$ 161.486,82
• Junho	R\$ 159.393,59
• Julho	R\$ 156.614,70
• Agosto	R\$ 165.431,95
• Setembro	R\$ 157.099,61
• Outubro (Encerramento)	R\$ 132.939,66*

* O valor economizado com Despesas Centralizadas (superávit 2019: R\$ 33.076,30) foi revertido à conta da Direção. Com isso, o saldo final e inicial de 2019 são o mesmo.

➤ Despesas



Despesas, por classificação:

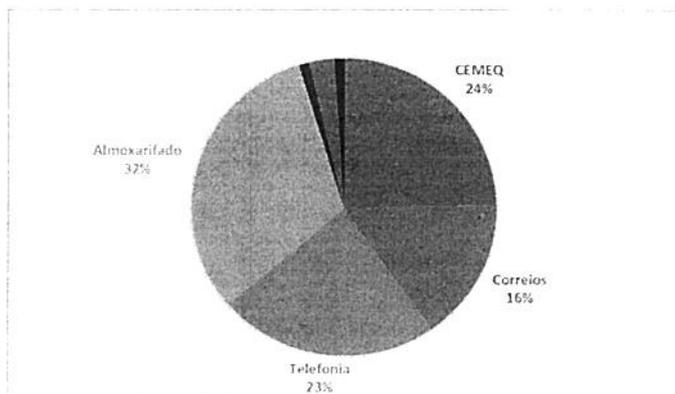
• Despesas Diversas	R\$ 1.707,94
• Transportes	R\$ 4.418,86
• Veículo IFCH	R\$ 1.737,85
• Almojarifado	R\$ 51.062,64
• Telefonia	R\$ 37.846,92*
• Correios	R\$ 25.500,00
• CEMEQ	R\$ 39.633,99

Despesas Totais R\$ 161.908,2

*Em setembro foram debitados os gastos de janeiro a julho.

Principais despesas, conforme tipo/área:

Principais despesas*



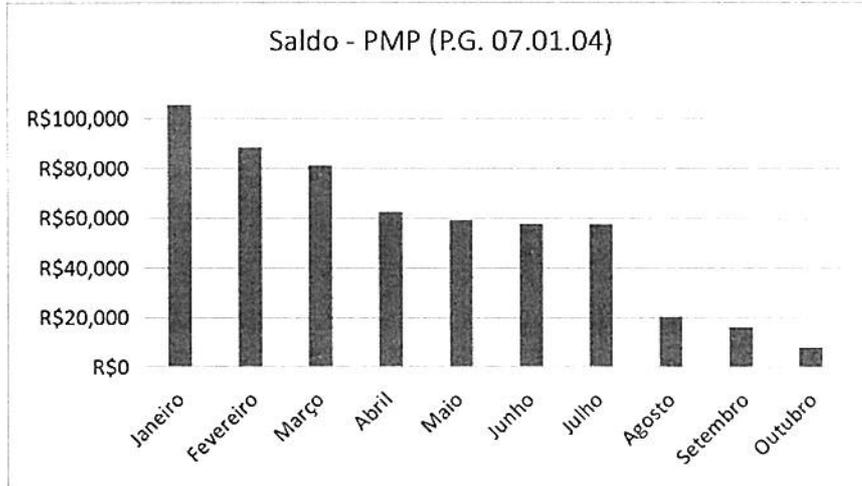
- Almojarifado: itens solicitados no Almojarifado Central (maiores despesas: papel A4, papel toalha, pó de café, lâmpadas) e gás de cozinha.
- Telefonia: taxa e utilização de ramais - as despesas mensais não são debitadas com periodicidade definida.
- Correios: envio de correspondências.
- CEMEQ: despesas com manutenção de equipamentos.
- Veículo IFCH: combustível e manutenção.
- Transportes: transportes solicitados à DGA.

* Algumas dessas despesas (ex. Almojarifado, CEMEQ) são debitadas mensalmente do orçamento do IFCH, enquanto a cobrança de outras acontece de forma mais irregular (ex. Telefonia).

Programa Manutenção Predial (P.G. 07.01.04) - 2019

Período 01/01/2019 a 31/12/2019

- Saldo 2018: R\$ 34.200,34
- Repasse 2019: R\$ 92.395,00 (valor é repassado em uma única parcela, no início do ano)
- Movimentação Financeira



Saldo ao fim de cada período:

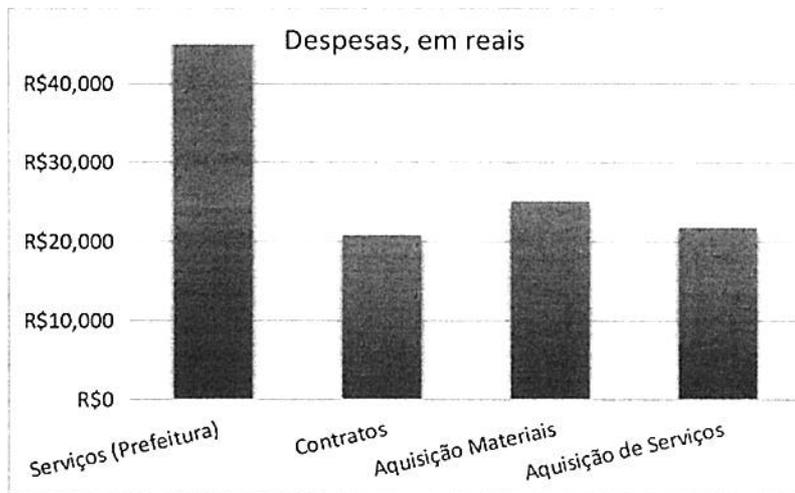
- Janeiro R\$ 105.664,68
- Fevereiro R\$ 88.289,64
- Março R\$ 81.167,31
- Abril R\$ 62.693,99
- Maio R\$ 59.302,53
- Junho R\$ 57.869,37
- Julho R\$ 57.503,01
- Agosto R\$ 20.678,25*
- Setembro R\$ 16.272,79
- Outubro (Encerramento) R\$ 8.219,65

* Em Agosto foram debitados os valores dos serviços prestados pela Prefeitura do Campus no período de abril a julho de 2019. Além disso, neste mês foi debitado o valor da aquisição anual de materiais elétricos para o IFCH.

Diferença entre valor recebido e despesas em 2019: - R\$ 25.980,69

➤ Despesas

Despesas totais, conforme tipo/área:



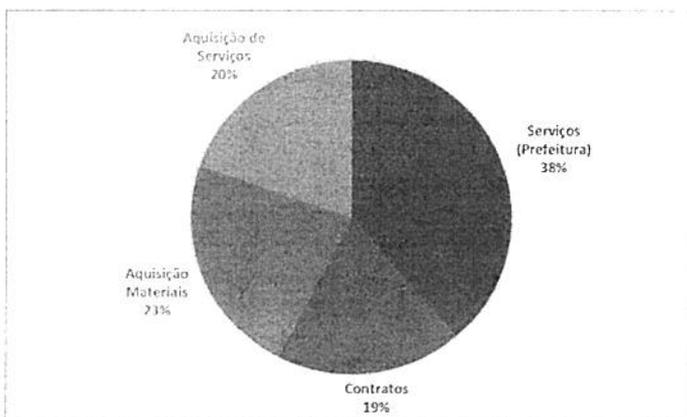
Despesas, por classificação:

- Serviços (Prefeitura) R\$ 50.750,01
- Contratos R\$ 20.797,32
- Aquisição de Materiais R\$ 25.071,32
- Aquisição de serviços R\$ 21.757,04

Despesas Totais R\$ 118.375,69

Principais despesas, conforme tipo/área:

Principais despesas



- Serviços (Prefeitura): serviços solicitados à Divisão de Manutenção da Prefeitura do Campus.
- Contratos: contrato de manutenção dos jardins (valor já inclui o total anual de despesas).
- Aquisição de Materiais: aquisição anual de materiais elétricos e aquisição de materiais de manutenção diversos - torneiras e reparos (Prédio de Centros e Núcleos), telhas, tinta, parafusos, etc.
- Aquisição de Serviços: contratação de serviço de limpeza de calhas, instalação de porta e grade na Atlética.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
DEPARTAMENTO DE FILOSOFIA



000004

Campinas, 06 de novembro de 2019

OF. DF/IFCH nº 056/2019

Senhor Diretor:

Venho encaminhar o parecer final da Comissão Julgadora do Concurso para provimento de 01 cargo de Professor Titular, ao qual se submeteu o Prof. Dr. Silvio Seno Chibeni.

Sem mais,

Atenciosamente,

**Chefia do Departamento de Filosofia
IFCH/UNICAMP
matr. 308774**

Ilmo. Sr.

Prof. Dr. Alvaro Gabriel Bianchi Mendez

DD. Diretor do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas

UNICAMP



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS

Concurso público de provas e títulos, para provimento de 01 cargo de Professor Titular, na área de Epistemologia, Lógica e Filosofia da Linguagem nas disciplinas HG 304 - Teoria do Conhecimento I e HG 516 - Epistemologia da Física, do Departamento de Filosofia, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas da Universidade Estadual de Campinas, ao qual se submeteu o candidato Professor Doutor Silvio Seno Chibeni.

Parecer Final

Face ao resultado global das provas às quais se submeteu o candidato acima mencionado, bem como da análise de seu Memorial, a Comissão Julgadora houve por bem aprová-lo com a Média 10,0, em 05 de novembro de 2019.

Prof. Dr. Walter Alexandre Carnielli (UNICAMP)
(Presidente da Comissão)

Prof. Dr. Marcelo Esteban Coniglio (UNICAMP)

Prof. Dr. Gustavo Andrés Caponi (UFSC)

Prof. Dr. Hugh Matthew Lacey (Swarthmore College/EUA)

Prof. Dr. Décio Krause (UFSC)



000006

Campinas, 05 de novembro de 2019.

OF. DA/IFCH nº 050/2019

Ilmo. Sr.

ALVARO GABRIEL BIANCHI MENDEZ

Diretor do IFCH

Universidade Estadual de Campinas

Senhor Diretor,

Encaminho pelo presente, para aprovação da Congregação, o Relatório Periódico de Atividades Docentes do Prof. Dr. Antonio Roberto Guerreiro Júnior, referente ao período de 01/7/2016 a 30/6/2019.

Sem mais,

Cordialmente,

Prof. Dr. José Maurício Paiva Andion Arruti
Matricula nº 301206
Chefe do Departamento de Antropologia
IFCH/UNICAMP

PARECER DA COMISSÃO DE GRADUAÇÃO

000007

Conclusão: *Aprovado*

Comentários

Professor Antônio tem se dedicado regularmente a disciplinas de graduação. No período em análise, destaca-se seu envolvimento no ensino de disciplinas do ciclo comum de formação do curso de Ciências Sociais. Ele ofereceu duas vezes a disciplina Antropologia II, prevista para estudantes do primeiro ano de Ciências Sociais, e também por duas vezes Antropologia e Estudos de Parentesco. São disciplinas especialmente demandantes, considerando o tamanho das turmas, o que exige bastante desenvoltura e criatividade dos professores para manter a conexão com os estudantes e acompanhar a evolução dos mesmos ao longo do semestre.

Professor Antônio também realizou um excelente trabalho no que tange a orientações/iniciações científicas de estudantes de graduação. No triênio em análise, ele orientou 6 iniciações científicas, a maior parte delas financiadas pela Fapesp. Suas orientações são muito bem avaliadas, tendo recebido menção honrosa em congresso interno de iniciação científica da Unicamp, devendo-se mencionar ainda outra menção honrosa obtida em concurso de monografias realizado no IFCH em 2017.

Sua preocupação em articular ensino, pesquisa e extensão tem rendido frutos, sendo oportuno reconhecer seu esforço em envolver alunos da graduação em todas essas distintas atividades esperadas dos docentes.

Pelo acima exposto, remenda-se a aprovação de seu relatório de atividades.

JOICE MELO VIEIRA
IFCH/DD - INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

PARECER DA COMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO

000008

Conclusão: *Aprovado*

Comentários

O relatório apresentado pelo Professor ANTONIO ROBERTO GUERREIRO JUNIOR refere-se as atividades desenvolvidas por ele, no Departamento de Antropologia Social e no Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social do IFCH/Unicamp, no período de julho de 2016 a junho de 2019. Este relatório, conforme designação, irá se concentrar nas atividades desenvolvidas na Pós-Graduação. Como é possível verificar o professor demonstra grande comprometimento com as atividades da Pós-Graduação, tanto no que se refere ao ensino e orientação, como a pesquisa.

No ensino na Pós-Graduação, o professor ministrou 8 disciplinas, a saber: "Tópicos Especiais em Antropologia II. Troca, mobilidade e política: problemas etnográficos e conceituais"; "Seminário de Projetos e Etnografia II"; "Organização Social e Parentesco"; "Debates Contemporâneos em Antropologia Social"; e 4 de "Leituras dirigidas".

Quanto a orientações são: 9 iniciações científicas concluídas; 6 dissertações de mestrado defendidas (com 5 bolsas FAPESP e 1 bolsa FAEPEX); 1 aluna de mestrado com pesquisa ainda em andamento (com bolsa FAPESP); 5 doutorados em andamento (com 2 bolsas FAPESP, 2 bolsas Capes e 1 bolsa CNPq). Supervisionou 3 pesquisas de pós-doutorado, sendo 2 com bolsas FAPESP. Este certamente é um resultado expressivo que mostra o seu comprometimento com a formação do corpo discente do Programa. Além disso, houve supervisão de estágios pedagógicos, sendo 4 PED e 2 PAD.

No tocante a pesquisa o professor tem: dois projetos de extensão com financiamento da PROEC voltados para a produção de materiais de apoio didático para uma escola indígena na Terra Indígena do Xingu (MT); 1 projeto jovem pesquisador FAPES, finalizado durante o período em questão; além de ser responsável pelos projetos dos orientandos acima mencionado. Este número de projetos resultou não só em uma produção de alta qualidade, como também tem permitido o desenvolvimento de relações de longo prazo com pesquisadores de outras instituições do Brasil e de fora do Brasil.

No tocante a publicação são: 2 artigos em periódicos especializados nacionais; 1 em anais de congresso; 1 em periódico não-especializado; 3 capítulos de livros; 1 organização de livro; 3 relatórios técnicos. Há 4 artigos submetidos para publicação, dos quais 1 foi aceito pela "Campos – Revista de Antropologia Social" e 3 submetidos a periódicos internacionais, que foram aceitos com modificações e aguardam novo parecer.

O relatório apresentado demonstra grande comprometimento com a pesquisa, com a instituição e com a formação dos alunos, de forma que recomendo sua aprovação.

JOANA CABRAL DE OLIVEIRA
IFCH/DA - INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

PARECER DA RELATOR DA(O) CONSELHO DEPARTAMENTAL / INTEGRADO

000009

Conclusão: *Aprovado*

Comentários

O relatório apresentado pelo professor Antonio Roberto Guerreiro Júnior, referente ao período de 01 de julho de 2016 a 30 de junho de 2019, junto ao Departamento de Antropologia da Unicamp, descreve as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas. É importante destacar que o docente esforçou-se, com sucesso, em promover atividades nas três esferas. O presente parecer destacará as principais contribuições nesses âmbitos da vida acadêmica.

Em relação às atividades de Ensino, e como destacado em pareceres da Comissão de Graduação e da Comissão de Pós-Graduação, o professor demonstrou grande comprometimento na atividade docente - inclusive, em alguns casos, conseguiu abordar temas de pesquisa em disciplinas ministradas. Foi responsável por 4 disciplinas na graduação (todas obrigatórias do núcleo comum, com número elevado de estudantes), além de ter supervisionado o trabalho de 4 PEDs e 2 PADs. Teve 3 prêmios de trabalhos vinculados ao ensino na graduação (de uma Iniciação Científica e de uma monografia que orientou). Orientou 6 pesquisas de Iniciação Científica, duas das quais seus pesquisadores continuaram sua formação na Pós-Graduação, excelente indicativo. No âmbito da Pós-Graduação, foi responsável por 8 disciplinas. Além disso, orientou 6 dissertações de mestrado (5 como orientador, 1 como co-orientador), além de ter 10 orientações em andamento (4 dissertações, 6 teses) e ter supervisionado 3 projetos de pós-doutorado (2 com financiamento FAPESP). Cabe ressaltar que várias pesquisas foram financiadas por instituições de fomento à pesquisa, como CAPES, CNPq ou FAPESP (seu projeto de Jovem Pesquisador na FAPESP sendo um grande diferencial). O professor Antonio participou de 11 bancas de mestrado, 11 bancas de doutorado, 11 qualificações de mestrado e 13 qualificações de doutorado (a grande maioria como membro titular). Por fim, fez parte da banca de seleção do Doutorado em Antropologia em 2017. Em ambos os níveis de ensino organizou ou ministrou 19 eventos ou mini-cursos vinculados à graduação, e coordenou ou participou de 31 projetos de pesquisa com financiamento e de 3 projetos não financiados (concluídos ou em andamento). Demonstrou, assim, grande comprometimento na formação acadêmica de estudantes de graduação e pós-graduação.

Na esfera da Pesquisa, o professor publicou 2 artigos em periódicos nacionais, 1 trabalho em anal de congresso nacional, 2 resumos em anais de congressos (nacional e internacional), 1 artigo em periódico não especializado de circulação nacional, 3 trabalhos apresentados em eventos internacionais, foi debatedor em 2 eventos internacionais, apresentou 3 trabalhos em eventos internacionais, apresentou 8 trabalhos em eventos nacionais, e foi debatedor ou coordenador em 6 eventos nacionais. Concedeu 1 entrevista, foi curador de 2 obras de artes visuais, publicou 3 capítulos de livros, publicou 1 livro como organizador, produziu 3 relatórios de pesquisa para a FAPESP. Suas orientações ajudaram a produzir 20 artigos e 11 capítulos de livros, demonstrando sua capacidade em estimular a divulgação pública das pesquisas das quais fez parte. Seu livro publicado em 2015 mereceu o terceiro lugar no prêmio Jabuti e tem ainda 4 artigos submetidos para publicação. Também produziu 28 pareceres técnicos e foi árbitro de 9 periódicos. Por fim, concluiu um projeto de pesquisa Jovem Pesquisador FAPESP, o que envolveu 19 pesquisadores em diferentes níveis, a realização de inúmeras pesquisas de campo e organização de dossiê temático em periódico da Unicamp. Desse projeto resultaram 20 artigos publicados e 11 capítulos de livros, dos pesquisadores envolvidos. É importante destacar que alguns dos artigos no prelo são colaborações com colegas de instituições internacionais e buscam desenvolver reflexões interdisciplinares. Conclui-se que o professor participou ativamente do desenvolvimento das pesquisas nos projetos em que esteve relacionado, o que resultou em publicações e comunicações em eventos científicos.

No âmbito da extensão, Antonio Guerreiro exerceu atividade como assessor de órgãos de fomento e instituições científicas, bem como foi parecerista de diversos periódicos científicos. Também coordenou ou participou de 35 projetos de extensão, dois dos quais, de financiamento PROEC, merecem especial destaque, envolvendo estudantes da universidade e também professores indígenas e membros da comunidade, para a produção de material didático para uma escola indígena no Xingu, resultando em um livro bilingue e uma apostila. Somado aos esforços na implementação das cotas afirmativas e na recepção dos alunos indígenas na universidade, as atividades de extensão ocupam um lugar importante na produção no período, fundamentais para a democratização do ensino e da pesquisa.

000010

É preciso também ressaltar o comprometimento do professor nas atividades administrativas e de gestão. Foi coordenador do Programa de Pós-Graduação em Antropologia por dois anos, bem como diretor associado do Centro de Estudos de Etnologia Indígena na Unicamp, auxiliando na promoção de eventos e seminários temáticos. Também fez parte do Comitê em Ética e Pesquisa e representante ou parte da comissão e conselho em outros órgãos (como do NEPAM), além de ter sido parte do Grupo de Trabalho para inclusão indígena na universidade (o que, dadas as recentes políticas de cotas de ação afirmativa na graduação e na pós-graduação, em que questões de permanência ainda devem ser solucionadas, é uma atividade fundamental). Todas atividades que contribuem para a gestão da Unicamp.

Com a avaliação do trabalho de Antonio Roberto Guerreiro Júnior no Ensino, na Pesquisa e na Extensão, dada a qualidade de sua produção e seu comprometimento com a formação de estudantes e pesquisadores, recomenda-se a aprovação de seu relatório de atividades docente.

CHRISTIANO KEY TAMBASCIA
IFCH/DA - INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

PARECER DA CONSELHO DEPARTAMENTAL / INTEGRADO

Conclusão: *Aprovado*

000011

JOSE MAURICIO PAIVA ANDION ARRUTI
IFCH/DA - INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIA POLÍTICA



Campinas, 1º de novembro de 2019.

OF. DCP/IFCH nº 032/19

000012

Ref.: Proc. 09-P-23152/2019

Ilmo. Sr.
Prof. Dr. ALVARO GABRIEL BIANCHI MENDEZ
DD. Diretor do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas
UNICAMP

Senhor Diretor,

Venho por meio deste, solicitar a V. Sa. as providências necessárias para efetivar na função Pesquisador Colaborador, a Dra. THAISSA TAMARINDO DA ROCHA WEISHAUPT PRONI, junto ao Departamento de Ciência Política, por período de 2 anos, a partir de 07 de novembro de 2019, sob a supervisão da Profa. Dra. Angela Maria Carneiro Araújo.

Atenciosamente,


Profa. Dra. Andréia Galvão
Matr. 29564-8
Chefe do Departamento de Ciência Política
IFCH / UNICAMP



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA



000013

Campinas, 31 de outubro de 2019

Ofício DS .nº 29/19

Senhor Diretor,

Vimos solicitar o encaminhamento, junto aos órgãos competentes, da aprovação do **Curso de Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0** resultado do convênio firmado entre a Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho (ANPT), por intermédio da Escola da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho, e a Universidade Estadual de Campinas (Unicamp).

Informamos que a solicitação foi aprovada pelo Departamento de Sociologia em reunião realizada em 16/10/2019.

Atenciosamente,

Prof. Dr. Sávio Machado Cavalcante
Matricula: 306608
Chefe do Depto de Sociologia
IFCH/UNICAMP

Ilmo. Sr.

Prof. Dr. Alvaro Gabriel Bianchi Mendez

DD. Diretor do IFCH

UNICAMP

ESCOLA DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS

000014

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU EM *TRABALHO, SAÚDE E DIREITOS
HUMANOS NO CONTEXTO DA INDÚSTRIA 4.0*

Campinas, SP
2019

1. APRESENTAÇÃO DO CURSO	4
2. PÚBLICO-ALVO	5
3. OBJETIVOS	5
3.1 Objetivo Geral.....	5
3.2 Objetivos Específicos	5
4. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E INGRESSO	5
4.1 Avaliação do currículo lattes	6
4.2 Vagas	6
5. METODOLOGIA	6
5.1 Ambiente Virtual de Aprendizagem	7
5.2 Aulas gravadas	7
5.3 Planejamento de estudos	7
5.4 Outros materiais disponibilizados	7
5.5 Tutoria	7
6 MATRIZ CURRICULAR	8
7 EMENTÁRIO	11
7.1 Módulo I (ementas e bibliografia).....	11
7.2 Módulo II (ementas e bibliografia).....	14
7.3 Módulo III (ementas e bibliografia)	18
8 PROCESSO AVALIATIVO E CONCLUSÃO DO CURSO	20
9 ORIENTAÇÃO DE TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO	21
10 CORPO DOCENTE	21
11 CRONOGRAMA	22
12 DOS RECURSOS FINANCEIROS	24
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	24
ANEXO I	25
ANEXO II	31

IDENTIFICAÇÃO

000016

Instituições proponentes: ESCOLA DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO (EANPT) UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS (UNICAMP)		
Nome do Curso: Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0		
Área do Conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas / Direito		
Coordenador/a (EANPT): Procuradora Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck		Titulação: Doutora
E-mail do Coordenador/a (EANPT): clarissa.schinestsck@mpt.mp.br		Telefone do Coordenador/a: 19 37969600
Coordenador (UNICAMP): Prof. Dr. Ricardo Antunes		Titulação: Doutor e Livre Docente
E-mail do Coordenador/a (UNICAMP): rlcantunes53@gmail.com		Telefone do Coordenador/a: 19-35211576
Carga Horária Total: 384 horas	Carga Horária do TCC: 40 horas	Carga Horária das Disciplinas: 424 horas
Duração do Curso: 15 meses		Quantidade de Vagas: a definir
Modalidade: Especialização		
Formato: () Presencial () Semipresencial (X) a distância		
Integralização: 15 meses (03/2020 a 05/2021)		
Titulação: Especialista em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0.		
Certificação intermediária: Por módulo de ensino-aprendizagem concluído, na modalidade extensão cultural ou, ao final do curso, na modalidade especialização.		

1. APRESENTAÇÃO DO CURSO

O curso de *Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0* é resultado do convênio firmado entre a Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho (ANPT), por intermédio da Escola da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho, e a Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), conforme atesta o Anexo 1 deste projeto.

Por meio do *Grupo de Pesquisa Mundo do Trabalho e suas Metamorfoses* (GPMT), vinculado ao Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH), da Unicamp, e da Escola da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho, idealizou-se o curso em epígrafe, contendo três módulos que versam sobre a temática do Trabalho, da Saúde e dos Direitos Humanos no contexto da indústria 4.0.

Com base na compreensão ampla sobre as formas assumidas pela sociabilidade contemporânea é que se constitui o esforço de, a partir de uma perspectiva multidisciplinar, oferecer um curso *Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0*.

Na verdade, a ideia que permeia a proposta do curso vai além de razões relativas à demanda por cursos de especialização. Ainda que venha a se constituir como meio de profissionalização daqueles/as que ingressem e concluam suas disciplinas, o que é sem dúvida desejável, seu oferecimento, fruto do contexto que vivenciamos local e mundialmente, busca-se demarcar uma perspectiva na qual a vida humana, em seu sentido mais profundo, prevaleça sobre a agravada degradação social a que nos vemos submetidos.

O curso, portanto, insere-se no contexto de uma necessária reação, por meio da reflexão crítica, à crescente precarização do trabalho, aos processos de adoecimento e mortes relacionados, às recorrentes iniciativas no sentido de inviabilizar a resistência dos trabalhadores e trabalhadoras, seja esta desencadeada no âmbito da mobilização direta e/ou por meio dos instrumentos legais de proteção.

É nesse marco também que a equipe organizadora do curso decidiu pelo oferecimento no formato EaD. O objetivo, pelos motivos expostos anteriormente, é o de fazer com que as reflexões propostas pelo curso possam chegar longe, atingindo um público amplo e contribuindo, dessa forma, para projeção de uma sociedade na qual o trabalho não seja sinônimo de sofrimento, adoecimento, e mutilação da vida.

Registra-se por oportuno que os coordenadores signatários já desenvolvem atividades em conjunto no Procedimento Promocional nº 001537.2019.15.000/2-17, em trâmite perante a Procuradoria Regional do Trabalho (PRT), 15ª Região, sobre os impactos sociais da Indústria 4.0, tendo por base o convênio de cooperação entre a PRT – 15ª Região e Unicamp, conforme atesta o Anexo II deste projeto.

2. PÚBLICO-ALVO

O curso tem como público-alvo profissionais de nível superior, de diferentes áreas, com ênfase para aqueles/as que atuam no campo das relações de trabalho, da saúde dos/trabalhadores/as, e da educação em direitos humanos, o que inclui profissionais, pesquisadores e assessores de diferentes áreas, vinculados a entidades e órgãos públicos ou privados, cuja atuação dialogue com a temática central do curso.

Pretende-se a formação multidisciplinar de especialistas em *Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0*, capazes de analisar criticamente as mudanças socioeconômicas em curso, em interface com as mudanças na base tecnológica, e suas repercussões nas garantias dos direitos relativos ao trabalho, à saúde, e sua inseparabilidade quanto às garantias dos direitos humanos. Insere-se, nesse sentido, no âmbito da educação em direitos humanos, capacitando seus egressos para a reflexão crítica e elaboração de políticas públicas.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo Geral

Com base a uma perspectiva multidisciplinar, o curso tem por objetivo propiciar o conhecimento crítico sobre a temática dos direitos humanos e seus imbricamentos com os campos do trabalho e da saúde dos/as trabalhadores/as, inserindo-os no contexto das mudanças tecnológicas e de suas repercussões sociais.

3.2 Objetivos Específicos

Como desdobramento desse objetivo amplo, pretende proporcionar capacitação profissional pautada:

- a. em uma perspectiva multidisciplinar, necessária à compreensão dos fenômenos sociais e de suas repercussões na vida social cotidiana;
- b. na capacidade de, ao estabelecer interrelações entre os campos do trabalho, saúde e direitos humanos, projetar, conforme área de atuação, ações voltadas à elaboração de políticas que reafirmem a garantia dos princípios da liberdade de expressão e organização associativa, assim como de um conjunto de direitos sociais e do trabalho voltados à defesa dos laços de solidariedade social, da vida e da dignidade humana.

4. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E INGRESSO

O processo seletivo dos candidatos ao curso de *Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0* ocorrerá por meio de edital

específico que considerará como critérios classificatórios de seleção os seguintes requisitos:

4.1 Avaliação do currículo lattes

A ser realizada conforme critérios e pontuação pré-estabelecida em tabela para esta finalidade a ser publicada no edital.

4.2 Vagas

Preenchimento das vagas conforme percentual destinado a cada segmento do público-alvo.

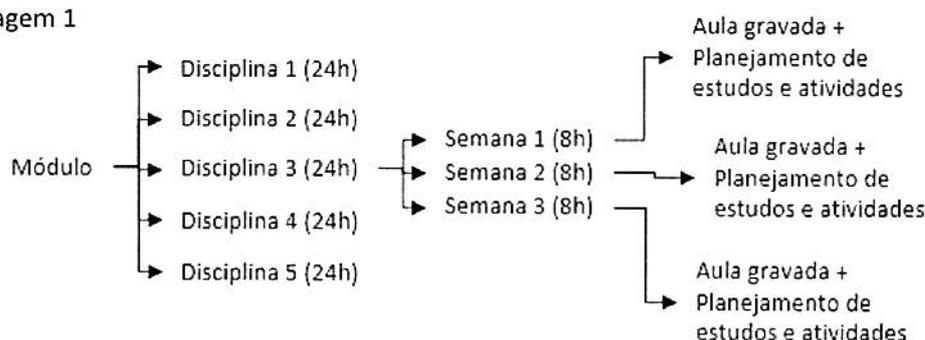
5. METODOLOGIA

O curso de *Especialização em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0* tem sua matriz curricular organizada a partir de três módulos, conforme descrito no item 7 deste projeto. Cada módulo organiza um conjunto de disciplinas: Módulo I, cinco disciplinas; Módulo II, sete disciplinas; Módulo III, cinco disciplinas. Ao todo a matriz curricular está composta por 17 (dezessete) disciplinas, cada uma delas com carga horária de 24 horas, perfazendo 400 horas distribuídas entre os três módulos. Um quarto módulo do curso, com carga horária total de 40 horas, refere-se à dedicação do estudante para elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC).

A distribuição da carga horária do curso ao longo do período de sua execução, 15 meses, considerou, conforme cronograma de aulas detalhado no item 12, um total de oito horas semanais de dedicação aos estudos.

Conforme Imagem 1, cada disciplina de 24h será desenvolvida no período de três semanas consecutivas. Cada semana contará com uma aula do/a professor/a responsável, gravada, disponibilizada no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

Imagem 1



Compõe o material didático do curso, conforme detalhado a seguir, um planejamento de estudos, com indicações pertinentes a cada disciplina.

5.1 Ambiente Virtual de Aprendizagem

5.2 Aulas gravadas

Cada oito horas de curso contará com videoaulas gravadas e disponíveis aos estudantes em blocos com duração de até 30 minutos. As videoaulas objetivam apresentar temas e conceitos centrais, propostos pela disciplina, de forma a contribuir com a continuidade dos estudos e demais atividades a serem desenvolvidas semanalmente.

5.3 Planejamento de estudos

Material a ser disponibilizado no ambiente virtual do curso, semanalmente, referente à disciplina em andamento, no qual conste indicações sobre: a) a(s) videoaula(s) da disciplina; b) as leituras obrigatórias a serem realizadas, preferencialmente com orientações sobre questões relevantes a serem destacadas pelo/a estudante; c) atividades a serem desenvolvidas (ex.: participação em fórum de discussão; produção de textos; pesquisa de material multimídia sobre o tema tratado, entre outras possibilidades).

5.4 Outros materiais disponibilizados

5.5 Tutoria

6 MATRIZ CURRICULAR

Módulos	Disciplinas	Carga Horária	Docente	Vínculo
M. I Direitos Humanos, Saúde e Trabalho: trajetórias e interfaces 104 h	Apresentação do curso e introdução às ferramentas EaD	8h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro SchinestscK Prof. Dr. Ricardo Antunes (GPMT)	EANPT Unicamp
	Centralidade do Mundo do Trabalho	24h	Prof. Dr. Ricardo Antunes (GPMT)	Unicamp
	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano I	24h	Profa. Dra. Gabriela Neves Delgado (Convidada EANPT/Unicamp)	UnB
	Sociedade, Ciência e Tecnologia	16h	Prof. Dr. Marco Gonsales (GPMT) Prof. Dr. Geraldo A. Pinto (GPMT)	Unicamp UFTPR
	Trabalho, Desigualdades Sociais e Saúde	16h	Profa. Dra. Luci Praun (convidada EANPT/Unicamp)	UFAC
	Dimensão Internacional dos Direitos Humanos	16h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro SchinestscK	EANP
M. II Trabalho e Direitos Humanos no Brasil 160 h	A nova morfologia do trabalho	24h	Prof. Dr. Ricardo Antunes (GPMT)	Unicamp
	Trabalho, plataformas e uberização do trabalho	24h	Prof. Dr. Ricardo Antunes (GPMT) Prof. Dr. Rafael Grohmann (convidado EANPT/Unicamp) Prof. Dr. Marco Gonsales (GPMT)	Unicamp UNISINOS Unicamp

	Trabalho ubertizado e regulação jurídica	24h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	EANPT
	Relações de Trabalho, Emprego, e desafios do sindicalismo no contexto das tecnologias digitais	24h	Prof. Dr. José Dari Krein (CESIT) Prof. Dr. Sávio Cavalcante	Unicamp Unicamp
	Organização Coletiva dos trabalhadores e práticas antissindicais: visão jurídica	16h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	EANPT
	Gestão do Trabalho e Saúde do/a Trabalhador/a	16h	Profa. Dra. Luci Praun (Convidada EANPT/Unicamp) Profa. Dra. Sandra Gemma	UFAC Unicamp
	Aspectos jurídicos do meio ambiente do trabalho no contexto da Indústria 4.0	16h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	EANPT
	Metodologia da Pesquisa (TCC)	16h	GPMT (a definir)	Unicamp

Módulos	Disciplinas	Carga Horária	Docente	Vínculo
M. III Direitos Humanos e Tecnologias Digitais: repercussões sociais 120 h	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano II	24h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	EANPT
	Saúde Mental e Trabalho	24h	Prof. Dr. Roberto Heolani (FE- Unicamp)	Unicamp
	Regulação do trabalho na era informacional-digital: estudo comparado	24h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	EANPT
	Trabalho, Gênero e Direitos Humanos	24h	Profa. Dra. Bárbara Castro Profa. Dra. Cláudia Mazzei Nogueira (convidada)	Unicamp Unifesp

			EANPT/Unicamp)	
	Direito à Privacidade do trabalhador e novas tecnologias	24h	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	EANPT

M. IV	Trabalho de Conclusão de Curso 40 h	Desenvolvimento do Trabalho de Conclusão de Curso	40h	Equipe docente e de tutoria do curso.
--------------	---	---	-----	---------------------------------------

7 EMENTÁRIO

7.1 Módulo I (ementas e bibliografia)

DISCIPLINA: Apresentação do curso e introdução às ferramentas EaD

Ementa: Apresenta a proposta geral do curso, com ênfase para seus objetivos e conteúdo programático, destacando temas estruturantes da proposta curricular: as transformações no mundo do trabalho no contexto da era digital e suas repercussões sociais. Como parte da apresentação do curso, trata das formas e instrumentos a serem adotados no processo avaliativo. Apresenta o Ambiente Virtual de Aprendizagem, suas ferramentas, e fornece orientações necessárias para o acompanhamento e participação no curso.

Bibliografia básica:

EANPT/UNICAMP. Projeto Pedagógico do Curso de especialização em *Trabalho, Saúde e Direitos Humanos no contexto da Indústria 4.0*.

EANPT/UNICAMP. Manual de Acesso e Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem.

DISCIPLINA: Centralidade do Mundo do Trabalho

Ementa: O pêndulo do trabalho: atividade vital, fonte de criatividade e espaço de degradação, desumanização e servidão.

Bibliografia básica:

ANTUNES, Ricardo. *Os sentidos do trabalho*. São Paulo: Boitempo, 2000.

ANTUNES, Ricardo. *Adeus ao Trabalho?* Ensaio sobre as Metamorfoses e a Centralidade do Mundo do Trabalho, Ed. Cortez, 15ª edição, São Paulo, 2015.

LUKÁCS, György. *Para uma Ontologia do Ser Social*. Volume II. São Paulo: Boitempo, 2013.

Bibliografia complementar:

ANTUNES, Ricardo. *O Privilégio da Servidão*. São Paulo: Boitempo, 2018.

BRAVERMAN, H. *Trabalho e Capital Monopolista* : Rio de Janeiro: Ed. Zahar, 1980.

DAL ROSSO, Sadi. *O Ardil da Flexibilidade*. São Paulo: Boitempo, 2017.

HUWS, Ursula. *A formação do ciberproletariado: trabalho virtual em um mundo real*. Campinas, SP: Editora da Unicamp, 2017.

HUWS, Ursula. *Labor in the Global Digital Economy: the Cybertariat Comes of Age*. Londres, Merlin, 2014.

KURZ, Robert. *O Colapso da Modernização*. São Paulo: Ed. Paz e Terra, 1992.

MÉSZÁROS, István. *O poder da ideologia*. São Paulo, Boitempo, 2004.

DISCIPLINA: Direito do trabalho e dignidade do ser humano I

Ementa: Fundamento e estrutura das relações de trabalho nos paradigmas do Estado Constitucional contemporâneo. Fundamento e estrutura das relações de trabalho na atual fase capitalista. Fundamento e estrutura do direito fundamental ao trabalho digno. Afirmção dos princípios do Direito do Trabalho na Perspectiva do Estado Democrático de Direito.

Bibliografia básica

- DELGADO, Gabriela Neves. *Direito Fundamental ao Trabalho Digno*. São Paulo: LTr, 2006.
- DELGADO, Mauricio Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. A CLT aos 65 anos – avaliação jurídica e sócio-cultural. *Revista LTr*. v. 72, p. 1287-1294, 2008.
- DELGADO, Mauricio Godinho. *Capitalismo, Trabalho e Emprego – Entre o Paradigma da Destruição e os Caminhos da Reconstrução*. São Paulo: LTr, 2006

Bibliografia complementar:

- COSTA, Fernando Braga da. *Homens Invisíveis: relatos de uma humilhação social*. São Paulo: Globo, 2004.
- HARVEY, David. *Condição Pós-Moderna*. São Paulo: Loyola, 2001.
- NASSIF, Elaine Noronha. *Fundamentos da Flexibilização: uma análise de paradigmas e paradoxos do direito e do processo do trabalho*. São Paulo: LTr, 2001.
- PIMENTA, José Roberto Freire; RENAULT, Luiz Otávio Linhares; VIANA, Márcio Túlio; DELGADO, Mauricio Godinho; BORJA, Cristina Pessoa Pereira (Org.). *Direito do Trabalho – evolução, crise, perspectivas*. São Paulo: LTr, 2004.
- WACQUANT, Loïc. *As Prisões da Miséria*. Trad. André Telles. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2001.

DISCIPLINA: Sociedade, Ciência e Tecnologia

Ementa: Relações entre ciência, tecnologia e sociedade ao longo da história, com ênfase na atualidade. Filosofia da ciência; Tecnologia e sociedade; Tecnologia como ideologia e fetiche; Capitalismo, crises e tecnologia. A tecnologia e o tempo; Política Científica e Tecnológica.

Bibliografia básica:

- FUCHS, Christian. *Social Media: A Critical Introduction*. London: Sage, 2017.
- WAJCMAN, Judy. *Pressed for Time: The Acceleration of Life in Digital Capitalism*: Chicago e Londres. The University of Chicago Press, 2015. Capítulo 2: Time and Motion: Machines and the Making of Modernity.
- PINTO, Álvaro Vieira. *O conceito de tecnologia*. Volume 01. Rio de Janeiro: Contratempo Editora, 2005. Capítulos 1, 2, 3, 4 e 5.

Bibliografia complementar:

- AMPUJA, Marko. *A Sociedade em rede, o Cosmopolitismo e o “Sublime Digital”*: reflexões sobre como a História tem sido esquecida na Teoria Social Contemporânea. Parágrafa. jan/jun. vº. 1, nº. 3, 2015.

- BRAVERMAN, Harry. *Trabalho e Capital Monopolista*. São Paulo: Editora LTC, 1987.
- HARVEY, David. *A loucura da razão econômica*. São Paulo: Boitempo, 2017. Capítulo 6: A questão da tecnologia.
- HOBBSAWM, Eric. *A Era das Revoluções*. RJ, Ed. Paz e Terra, 1982.
- NOVAES, Henrique Tahan, DAGNINO, Renato. O fetiche da tecnologia. *Revista Org & Demo*, v. 5 n. 2, 2004, p. 189-210.
- SANTOS, Laymert Garcia dos. Politizar as novas tecnologias: o impacto sociotécnico da informação digital e genética. São Paulo: 34, 2003.

DISCIPLINA: Trabalho, Desigualdades Sociais e Saúde

Ementa: Capitalismo e desigualdade social. Noções de saúde e doença: diferentes abordagens. Determinantes sociohistóricas do processo saúde-adoecimento. Marcadores sociais de desigualdade (classe, gênero, raça, geração, ocupação, território) e saúde: articulações.

Bibliografia básica:

- LAURELL, Asa Cristina. La salud-enfermidad como proceso social. *Revista Latinoamericana de Salud*, Mexico, 2, 1982, p.7-25.
- LE GUILLANT, Louis. Incidências psicopatológicas da condição de “empregada doméstica”. In: LIMA, Maria Elizabeth Antunes (Org.). *Escritos de Le Guillant – da ergoterapia à psicopatologia do trabalho*.
- SELIGMANN-SILVA, Edith. *Trabalho e desgaste mental: o direito de ser dono de si mesmo*. São Paulo: Cortez, 2011.

Bibliografia complementar:

- CHOR, Dóra. *Desigualdades em saúde no Brasil: é preciso ter raça*. *Cadernos de Saúde Pública*, Rio de Janeiro, v. 29, n. 7, p. 1272-1275, 2013.
- MENEGHEL, Stela Nazareth; GUTIERREZ, Denise M. D.; SILVA, Raimunda M. da; HESLER, Lilian Zielke; CECCON, Roger Flores. Suicídio de idosos sob uma perspectiva de gênero. *Ciência & Saúde Coletiva*, Rio de Janeiro, v. 17, n. 8, p. 1983-1992, agosto de 2012. Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-81232012000800009&lng=en&nrm=iso>. Acesso em: 19Out2018.
- PRAUN, Luci. A solidão dos trabalhadores: sociabilidade contemporânea e degradação do trabalho. *Cadernos de Psicologia Social do Trabalho*, v. 19, p. 147-160, 2016.
- RAMAZZINI, B. *As doenças dos trabalhadores*. São Paulo: Fundacentro, 2000.

DISCIPLINA: Dimensão Internacional dos Direitos Humanos

Ementa: Formação histórica dos direitos humanos. Finalidades dos direitos humanos. Internacionalização e universalização dos direitos humanos. Sistemas de proteção internacional. Estrutura normativa e convencional. A proteção dos direitos humanos na União Europeia e no Mercosul. Relação entre os direitos humanos, o direito constitucional Brasileiro e os direitos humanos no sistema interamericano.

Bibliografia Básica:

CARVALHO RAMOS, André. Curso de Direitos Humanos. São Paulo: Editora Saraiva, 2019.

LAFER, Celso. Direitos Humanos: Um Percurso No Direito No Século XXI.

Bibliografia complementar:

SOUSA SANTOS, Boaventura de; Chauí, Marilena. Direitos Humanos, Democracia e desenvolvimento. São Paulo: Cortez, 2014.

7.2 Módulo II (ementas e bibliografia)

DISCIPLINA: A nova morfologia do trabalho

Ementa: Precarização estrutural, e em escala global, do trabalho. As novas formas do valor. Infoproletariado e Cyberproletariado. A classe trabalhadora hoje e as múltiplas transversalidades do trabalho. Desafios do trabalho no contexto da degradação do trabalho.

Bibliografia básica:

ANTUNES, Ricardo. *O Privilégio da Servidão*. São Paulo: Boitempo, 2018.

DAL ROSSO, Sadi. *O Ardil da Flexibilidade*. São Paulo: Boitempo, 2017.

HUWS, Ursula. *A formação do cyberproletariado: trabalho virtual em um mundo real*. Campinas, SP: Editora da Unicamp, 2017.

Bibliografia complementar:

ALVES, Giovanni. *O novo (e precário) mundo do trabalho*. São Paulo: Boitempo, 2000.

ANTUNES, Ricardo (Org.). *Riqueza e Miséria do Trabalho no Brasil IV*. Trabalho digital, autogestão e expropriação da vida. São Paulo: Boitempo, 2019.

BRAGA, Ruy (2013) *A Política do Precariado*. São Paulo: Boitempo, 2013.

BRAVERMAN, H. *Trabalho e Capital Monopolista*, Ed. Zahar, cap. 15, e especialmente cap. 16 e 18. Nova morf

DRUCK, G. & FRANCO, T. (org.) *A Perda da Razão Social do Trabalho: Precarização e Terceirização*, São Paulo: Boitempo. 2007.

LOJKINE, J. *A Revolução Informacional*, Cortez, 1995.

POLLERT, Anna. 'Team Work' on the Assembly Line: Contradiction and the Dynamics of Union Resilience. In: ACKERS, Peter, SMITH, Chris, SMITH, Paul. (org.). *The New Workplace and Trade Unionism: Critical Perspectives on Work and Organization*, Routledge, Londres, 1996.

DISCIPLINA: Trabalho, plataformas digitais e uberização do trabalho

Ementa: Características e tipologias do trabalho mediado por plataformas e tecnologias digitais. Plataformização do trabalho e divisão global do trabalho digital. Condições de

trabalho e desigualdades de gênero e raça no trabalho de plataforma. Trabalho humano e inteligência artificial. O papel dos dados e algoritmos na gestão do trabalho. Regulação do trabalho em plataformas digitais. Organização coletiva dos trabalhadores de plataforma e plataformas autogeridas por trabalhadores.

Bibliografia Básica

ANTUNES, Ricardo. *O Privilégio da Servidão: o novo proletariado de serviços na era digital*. São Paulo: Boitempo, 2018.

CASILLI, Antonio. *Trabajo, conocimiento y vigilancia: 5 ensayos sobre tecnología*. Agencia de Gobierno Electrónico y Tecnologías de la Información y Comunicación (AGETIC): La Paz - Bolivia, 2018.

HUWS, Úrsula. *A Formação do Cibertariado: trabalho virtual em um mundo real*. Campinas: Ed. Unicamp, 2017.

Bibliografia Complementar

CASTRO, Bárbara. *As armadilhas da flexibilidade: trabalho e gênero no setor de tecnologia da informação*. 1. ed. São Paulo: Annablume, 2016.

COULDRY, Nick; MEJIAS, Ulises. Colonialismo de dados: repensando la relación de los datos masivos con el sujeto contemporáneo. *Virtualis*. V. 10, n. 18, p. 78-97, 2019.

DYER-WITHEFORD, Nick; KJOSEN, Atle; STEINHOFF, James. *Inhuman Power: Artificial Intelligence and the Future of Capitalism*. London: Pluto Press, 2019.

DYER-WITHEFORD, Nick. *Cyber-Proletariat: Global Labour in the Digital Vortex*. Londres, Pluto, 2015.

HUWS, Ursula. *Labor in the Global Digital Economy: the Cybertariat Comes of Age*. Londres, Merlin, 2014.

FUCHS, Christian; SANDOVAL, Marisol. *Trabalhadores do mundo inteiro uni-vos: teorizando e analisando criticamente o trabalho digital*. *Parágrafo*. V. 2, n. 3, p. 28-50, 2015.

SRNICEK, Nick. *Capitalismo de Plataformas*. Buenos Aires: Caja Negra, 2018.

TERRANOVA, Tiziana. *Free Labor: Producing Culture for the Digital Economy*. *Social Text* 63, 2000, 33-58.

WAJCMAN, Judy. *Esclavos del tiempo: vidas aceleradas en la era del capitalismo digital*. Barcelona: Paidós, 2017.

ZHOU, Y. *The Inside Story of China's Hi-Tech Industry*. Lanham: Rowman and Littlefield, 2008.

DISCIPLINA: Trabalho uberizado e regulação jurídica

Ementa: A nova organização do trabalho diante dos aplicativos de intermediação de trabalhadores. Modelo organizacional da cibernética ou da governança pelos números. Subordinação algorítmica e controle por programação. Proteção do trabalhador na economia 4.0. Decisões judiciais.

Bibliografia Básica:

OITAVEN, Juliana Carreiro Corbal; CARELLI, Rodrigo de Lacerda; CASAGRANDE, Cássio Luís. *Empresas de transporte, plataformas digitais e a relação de emprego: um estudo do trabalho subordinado sob aplicativos*. Brasília: Ministério Público do Trabalho, 2018

SIGNES, Adrián Todolí; Tradução: Ana Carolina Reis Paes Leme e Carolina Rodrigues Carsalade. O Mercado de Trabalho no Século XXI: on-demandeconomy, crowdsourcing e outras formas de descentralização produtiva que atomizam o mercado de trabalho. In: LEME, Ana Carolina Paes; RODRIGUES, Bruno Alves; CHAVES JÚNIOR, José Eduardo de Resende (Coords.). *Tecnologias disruptivas e a exploração do trabalho humano: a intermediação de mão de obra a partir das plataformas eletrônicas e seus efeitos jurídicos e sociais*. São Paulo: LTr, 2017

SUPIOT, Alain. *O espírito de Filadélfia: a justiça social diante do mercado total*. Traduzido por Tânia do Valle Tschiedel. Porto Alegre: Sulina, 2014

Bibliografia complementar:

DISCIPLINA: Relações de Trabalho, Emprego, e desafios do sindicalismo no contexto das tecnologias digitais

Ementa: (em elaboração)

Bibliografia básica:

KREIN, Dari. *Economia Social e do Trabalho: As Relações de Trabalho Na Era do Neoliberalismo no Brasil*. São Paulo: LTr; Campinas, SP: CESIT-Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho, UNICAMP, Instituto de Economia, 2013.

Bibliografia complementar:

CAVALCANTE, Sávio. *Sindicalismo e privatização das telecomunicações no Brasil*. 1. ed. São Paulo: Expressão Popular, 2009.

DISCIPLINA: Organização coletiva dos trabalhadores e práticas antissindiais: visão jurídica

Ementa: Organização coletiva dos trabalhadores em plataformas. Direito à efetiva Liberdade sindical. Resistência. Greve. Práticas antissindiais.

Bibliografia básica:

ALVES, Giovanni. *Trabalho e subjetividade: o espírito do toyotismo na era do capitalismo manipulatório*. São Paulo: Boitempo, 2011

BAYLOS, A. (1998), "Formas nuevas y reglas viejas en el conflicto social", *Revista de Derecho Social* n. 2, pp. 67 ss.

BAYLOS, A. "Derecho de huelga, crisis económica y gestión sindical del conflicto", *Revista de Derecho Social* n. 66, 014 pp. 13 ss.

Bibliografia complementar:

BAYLOS, A., *Sindicalismo y Derecho Sindical*, Editorial Bomarzo (6. ed), Albacete, 2016

ESCOBAR, G., (2003), "Manipulación informativa, derechos de los trabajadores y derechos del público (a propósito de la Sentencia de la Audiencia Nacional de 23 de julio de 2003)", *Revista de Derecho Social* n. 23, pp. 101 ss.

FERNÁNDEZ LÓPEZ, M^a F. "Derechos fundamentales del trabajador en empresas complejas: ahora el derecho de huelga", *Revista de Derecho Social* n. 52, 2010, pp. 149 ss.

PÉREZ REY, J. "El esquirolaje tecnológico: un importante cambio de rumbo de la doctrina del Tribunal Supremo /STS 5 de diciembre 2012)", *Revista de Derecho Social* n. 61, pp. 163 ss.

SIGNES, Adrián Todolí. El impacto de la "ubereconomy" en las relaciones laborales: los efectos de las plataformas virtuales en el contrato de trabajo. *IUSLabor*, n. 3, 2015, p. 1-25. Disponível em: <https://www.upf.edu/iuslabor/_pdf/2015-3/Todoli.pdf>.

DISCIPLINA: Gestão do Trabalho e Saúde do Trabalhador/a

Ementa: Organização do trabalho e concepções de gestão. Ideologia e gestão. Trabalho flexível e tempo de trabalho: duração da jornada, intensificação, produtividade e ritmo do trabalho. A noção de qualidade total e os dispositivos de envolvimento. Injunções paradoxais e saúde dos/as trabalhadores/as.

Bibliografia básica:

GAULEJAC, Vincent. *Gestão como doença social: ideologia, poder gerencialista e fragmentação social*. Aparecida, SP: Ideias & Letras, 2007.

HUWS, Ursula. *A formação do cyberproletariado: trabalho virtual em um mundo real*. Campinas, SP: Editora da Unicamp, 2017.

LINHART, D. O indivíduo no centro da modernização das empresas: um reconhecimento esperado, mas perigoso. *Trabalho & Educação*, v. 7, p. 24-36, 11.

Bibliografia complementar:

DAL ROSSO, S. *O ardil da flexibilidade: os trabalhadores e a teria do valor*. São Paulo: Boitempo, 2017

FRANCO, T; Druck, G. e SELIGMANN-SILVA, E. As novas relações de trabalho, o desgaste mental do trabalhador e os transtornos mentais no trabalho precarizado. *Rev. Bras. Saúde Ocup.*, São Paulo, 35 (122), 2010, 229-248.

GURGEL, C. O papel da ideologia nas teorias organizacionais. In: Padilha, V. *Antimanual de gestão: desconstruindo os discursos do management*. São Paulo: Ideias e Letras, 2015.

PINA, J. A., & STOTZ, E. N. (dezembro de 2014). Intensificação do trabalho e saúde do trabalhador: uma abordagem teórica. *Rev. bras. saúde ocupacional*, 39(130), pp. p.150-160. Disponível em: <<http://www.scielo.br/pdf/rbso/v39n130/0303-7657-rbso-39-130-150.pdf>> Acessado em: 10/10/2019.

PRAUN, Luci. *Reestruturação Produtiva, Saúde e Degradação do Trabalho*. Campinas, SP: Papel Social, 2016.

DISCIPLINA: Aspectos jurídicos do meio ambiente do trabalho no contexto da Indústria 4.0

Ementa: Direito Ambiental do Trabalho. Meio ambiente do trabalho: perspectiva humanista e integrativa. Características do meio ambiente laboral na indústria 4.0. Proteção do trabalhador na indústria 4.0.

Bibliografia básica:

LEME, Ana Carolina Paes; RODRIGUES, Bruno Alves; CHAVES JÚNIOR, José Eduardo de Resende (Coords.). *Tecnologias disruptivas e a exploração do trabalho humano: a intermediação de mão de obra a partir das plataformas eletrônicas e seus efeitos jurídicos e sociais*. São Paulo: LTr, 2017

MARANHÃO, Ney. *Poluição Labor-ambiental*. Lumen Juris: Rio de Janeiro, 2017.

McLUHAN, Herbert Marschall. *Os Meios de Comunicação como Extensões do Homem*, Tradução de Décio Pignatari, São Paulo: Cultrix, 2007

PIERRE, Lévy. *As Tecnologias da Inteligência: O Futuro do Pensamento na Era da Informática*, Tradução de Fernanda Barão, Lisboa: Instituto Piaget, 1990.

Bibliografia complementar:

SCHWAB, Klaus; tradução Daniel Moreira Miranda. *A Quarta Revolução Industrial*. 1ª edição. 5ª reimpressão. São Paulo: Edipro, 2018.

DISCIPLINA: Metodologia da Pesquisa (TCC)

Ementa: Introdução à metodologia de pesquisa. A linguagem acadêmica. As inter-relações entre teoria e pesquisa. O método científico na pesquisa social. O artigo científico (estrutura e desenvolvimento). A comunicação científica e a questão do plágio.

Bibliografia básica:

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. *NBR 6022: Informação e documentação - Artigo em publicação periódica técnica e/ou científica - Apresentação*. Rio de Janeiro: ABNT, 2018.

DEMO, P. *Metodologia Científica em Ciências Sociais*. São Paulo (SP): Atlas, 1995.

DINIZ, Débora; MUNHOZ, Ana Terra Meija. Cópia e pastiche: plágio na comunicação científica. *Argumentum*, Vitória (ES), ano 3, n.3, v. 1, p.11-28, jan./jun. 2011.

Bibliografia complementar:

ECO, Umberto. *Como se faz uma tese*. São Paulo: Perspectiva, 2008.

GIL, A. C. *Métodos e técnicas de pesquisa social*. São Paulo (SP): Atlas, 2008.

7.3 Módulo III (ementas e bibliografia)

DISCIPLINA: Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano II

Ementa: O direito do trabalho no mundo globalizado. Desafios do direito do trabalho no mundo da informação. O Direito do Trabalho como espaço de concretização de direitos fundamentais. Economia diante das novas tecnologias. Mercado de trabalho no mundo globalizado. Direito Constitucional do Trabalho. Direito Internacional do Trabalho. Economia e Trabalho.

Bibliografia Básica:

CASTELLS, Manuel. *A era da informação: Economia, Sociedade e Cultura – A sociedade em rede*, 2ª edição, Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian, 2005.

DELGADO, Maurício Godinho. *Curso de direito do trabalho*, 15ª edição, São Paulo: LTr, 2015.

FELICIANO, Guilherme Guimarães. *Curso crítico de direito do trabalho – teoria geral do direito do trabalho*, São Paulo: Saraiva, 2013.

Bibliografia complementar:

(em elaboração)

DISCIPLINA: Saúde Mental e Trabalho

Ementa: Perspectivas diferenciadas sobre Saúde Metal Relacionada ao Trabalho (SMRT); Estresse e saúde ocupacional; Psicodinâmica do Trabalho; Clínica da Atividade; Trabalho e desgaste mental.

Bibliografia básica:

SELIGMANN-SILVA, E. *Trabalho e desgaste mental: o direito de ser dono de si mesmo*. SP: Cortês, 2011. (Parte 1: pp.33-49 e 149-155).

DEJOURS, C., ABDOUCHELI, E. & JAYET, C. *Psicodinâmica do Trabalho*. Contribuições da Escola Dejouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho.1994 (Introdução: pp.13-19 e cap.5: pp.119-145).

ARAÚJO, T.M. Modelo Demanda-Control (JobStrainModel): proposições, limites e usos em estudos de estresse e saúde ocupacional. *Anais do IV Congresso Bras. de Saúde Coletiva*. 2000.

Bibliografia complementar:

LIMA, M.E.A.; ASSUNÇÃO, A.A. & FRANCISCO, J.M.S.D. Aprisionado pelos ponteiros de um relógio: o caso de um transtorno mental desencadeado no trabalho. In: JACQUES, M.G. & CODD, W (orgs.) *Saúde Mental e Trabalho: Leituras*. Petrópolis: Vozes, 2002.

LIMA, E.A. Contribuições da Clínica da Atividade para o campo da segurança do trabalho. *Rev. Bras. Saúde Ocupacional*, 32(115):99-107, 2007.

LAURELL, A. C.; NORIEGA, M. (1989) *Processo de produção e saúde. Trabalho e desgaste operário*. São Paulo: Cebes-Hucitec. (cap.3 –até p.123)

DISCIPLINA: Regulação do trabalho na era informacional-digital: estudo comparado

Ementa: Iniciativas de regulação do trabalho através de plataformas digitais nos Estados Unidos, França, Espanha, Argentina e Uruguai. Análise crítica de decisões judiciais adotadas nos casos envolvendo empresas por aplicativos.

Bibliografia básica:

(em elaboração)

Bibliografia complementar:

(em elaboração)

DISCIPLINA: Trabalho, Gênero e Direitos Humanos

Ementa:

(em elaboração)

Bibliografia básica:

HIRATA, Helena. *Nova Divisão Sexual do Trabalho?*, Ed. Boitempo, 2012.

NOGUEIRA, Claudia M., *O trabalho duplicado*. São Paulo, Expressão Popular, 2011.

Bibliografia complementar:

DISCIPLINA: Direito à Privacidade do trabalhador e novas tecnologias

Ementa: Direito à privacidade. Tempo de trabalho e não trabalho. A dignidade Humana como limite ao poder de controle do empreendedor. Forma de coleta de dados dos trabalhadores. Proteção dos dados dos trabalhadores. Controle dos trabalhadores por geolocalização, audiovigilância.

Bibliografia básica:

ARAÚJO, Adriane Reis de. El poder de control empresarial em la Web 2.0 y la dignidad del trabajador: el uso laboral de los dispositivos móviles y entornos colaborativos. Albacete: Editorial Bomarzo, 2019.

CASTRO, Javier Gárate. Derechos Fundamentales del Trabajador y Control de la prestación de trabajo por médio de sistemas proporcionados por las novas tecnologias, in *Minerva-Revista de Estudos Laborais*, p. 156-161.

GUERRA, Amadeu. A privacidade no local de trabalho, Coimbra: Livraria Almedina, 2004.

Bibliografia complementar:

MOREIRA, Tereza Alexandra Coelho. O controlo dos trabalhadores através de sistemas de geolocalização. In: LEME, A.C. P.; RODRIGUES, B. A.; CHAVES JÚNIOR, J. E. R. (Coords.). *Tecnologias disruptivas e a exploração do trabalho humano: a intermediação de mão de obra a partir das plataformas eletrônicas e seus efeitos jurídicos e sociais*. São Paulo: LTr, 2017, p. 56-70

8 PROCESSO AVALIATIVO E CONCLUSÃO DO CURSO

8.1 Processo avaliativo

Os/as estudantes serão avaliados a cada disciplina cursada. Os instrumentos de avaliação podem considerar, conforme a especificidade de cada disciplina, desde o desenvolvimento de atividades individuais ou em grupo, à elaboração de projetos e campanhas, análise de legislação nacional e/ou internacional relacionada à temática

do curso, entre outras possibilidades. A descrição do processo avaliativo e seus respectivos instrumentos encontram-se detalhados nos planos de ensino das disciplinas.

8.2 Aprovação e conclusão do curso

São requisitos para aprovação e conclusão do curso

- I. cumprir com as atividades propostas no planejamento das disciplinas, respeitando os prazos estabelecidos, o que envolve: a) assistir a aula gravada, b) ler os textos indicados, c) realizar atividades solicitadas.
- II. Obter aproveitamento mínimo de aprendizagem aferido em cada disciplina de no mínimo de 70% (setenta por cento), isto é, com nota mínima equivalente a 7,0 (sete).
- III. Desenvolver de Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), monográfico, e apresentá-lo, ao final do curso, à Banca Examinadora, com aproveitamento mínimo de aprendizagem de no mínimo de 70% (setenta por cento), isto é, com nota mínima equivalente a 7,0 (sete).

9 ORIENTAÇÃO DE TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO

O processo de construção e finalização do Trabalho de Conclusão de Curso observará os seguintes procedimentos:

- a) no prazo de um mês (trinta dias), a contar da data de encerramento última disciplina do curso, o/a estudante contará com carga horária específica para o desenvolvimento e finalização do TCC;
- b) a modalidade do trabalho de conclusão, a ser desenvolvido individualmente, será a de *artigo científico*;
- c) a construção do artigo contará com a orientação de um/a professor/a designado/a pela equipe de coordenação de curso;
- d) o processo de orientação, a ser iniciado em dezembro e finalizado em fevereiro, respeitado o intervalo referente ao período de férias docente, será realizado por meio do AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem);
- e) o artigo produzido pelo/a aluno/a deverá ter no mínimo 20 (vinte) páginas e abordar temas tratados pelas respectivas disciplinas do curso;
- f) a avaliação do TCC obedece aos requisitos descritos no item 5.2.

10 CORPO DOCENTE

Docentes (ordem alfabética)	CPF	Titulação	IES a que está vinculado
Bárbara Castro		Doutora	Unicamp
Clarissa Ribeiro Schinestsck		Doutora	MPT

Claudia Mazzei Nogueira		Doutora	Unifesp
José Dari Krein		Doutor	Unicamp
Gabriela Neves Delgado		Doutora	UnB
Geraldo A. Pinto		Doutor	UTFPR
Luci Praun		Doutora	UFAC
Marco Gonsales		Doutor	Unicamp
Rafael Grohmann		Doutor	UNISINOS
Ricardo Antunes		Doutor	Unicamp
Ricardo Festi		Doutor	Unicamp
Roberto Heloani		Doutor	Unicamp
Sávio Cavalcante		Doutor	Unicamp

11 CRONOGRAMA

Módulo/ CH	Disciplinas	Docente	Semanas	Horas de dedicação semanal
Módulo I				
I 8h	Apresentação do curso e introdução às ferramentas EaD	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck Prof. Dr. Ricardo Antunes	2 a 7/03/2020	8h
I 24h	Centralidade do Mundo do Trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	9 a 14/03/2020	8h
	Centralidade do Mundo do Trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	16 a 21/03/2020	8h
	Centralidade do Mundo do Trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	23 a 8/03/2020	8h
I 24h	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano I	Profa. Dra. Gabriela Neves Delgado	30/03 a 04/04	8h
	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano I	Profa. Dra. Gabriela Neves Delgado	06/04 a 11/04	
	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano I	Profa. Dra. Gabriela Neves Delgado	13/04 a 18/04	8h
I 16h	Sociedade, Ciência e Tecnologia	Prof. Dr. Marco Gonsales	20/04 a 25/04	8h
	Sociedade, Ciência e Tecnologia	Prof. Dr. Geraldo A. Pinto	27/03 a 02/05	8h
I 16h	Trabalho, Desigualdades Sociais e Saúde	Profa. Dra. Luci Praun	04/05 a 09/05	8h
	Trabalho, Desigualdades Sociais e Saúde	Profa. Dra. Luci Praun	11/05 a 16/05	8h
I 16h	Dimensão Internacional dos Direitos Humanos	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	18/05 a 23/05	8h
	Dimensão Internacional dos Direitos Humanos	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	25/05 a 30/05	8h

Módulo II				
II 24h	A nova morfologia do trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	01/06 a 06/06	8h
	A nova morfologia do trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	08/06 a 13/06	8h
	A nova morfologia do trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	15/06 a 20/06	8h
II 24h	Trabalho, plataformas digitais e uberização do trabalho	Prof. Marco Gonsales	22/06 a 27/06	8h
	Recesso acadêmico			
	Trabalho, plataformas digitais e uberização do trabalho	Prof. Rafael Grohmann	27/07 a 01/08	8h
II 24h	Trabalho, plataformas digitais e uberização do trabalho	Prof. Dr. Ricardo Antunes	03/08 a 08/08	8h
	Trabalho uberizado e regulação jurídica	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	10/08 a 15/08	8h
	Trabalho uberizado e regulação jurídica	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	17/08 a 22/08	8h
II 24h	Trabalho uberizado e regulação jurídica	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	24/08 a 28/08	8h
	Relações de Trabalho, Emprego, e desafios do sindicalismo no contexto das tecnologias digitais	Prof. Dr. José Dari Krein	31/08 a 05/09	8h
	Relações de Trabalho, Emprego, e desafios do sindicalismo no contexto das tecnologias digitais	Prof. Dr. José Dari Krein/ Prof. Dr. Sávio Cavalcante	07/09 a 12/09	8h
II 24h	Relações de Trabalho, Emprego, e desafios do sindicalismo no contexto das tecnologias digitais	Prof. Dr. Sávio Cavalcante	14/09 a 19/09	8h
	Organização coletiva dos trabalhadores e práticas antissindicalistas: visão jurídica	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	21/09 a 26/09	8h
	Organização coletiva dos trabalhadores e práticas antissindicalistas: visão jurídica	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	28/09 a 03/10	8h
II 16h	Gestão do Trabalho e Saúde do/a Trabalhador/a	Profa. Dra. Luci Praun	05/10 a 10/10	8h
	Gestão do Trabalho e Saúde do/a Trabalhador/a	Profa. Dra. Sandra Gemma	12/10 a 17/10	8h
II 16h	Aspectos jurídicos do meio ambiente do trabalho	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	19/10 a 24/10	8h
	Aspectos jurídicos do meio ambiente do trabalho	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	26/10 a 31/10	8h
II 16h	Metodologia da Pesquisa (TCC)	A definir	02/11 a 07/11	8h
	Metodologia da Pesquisa (TCC)	A definir	09/11 a 14/11	8h
Módulo III				
II 24h	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano II	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	16/11 a 21/11	8h
	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano II	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	23/11 a 28/11	8h
	Direito do Trabalho e Dignidade do Ser Humano II	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	30/12 a 05/12	8h
III 24h	Saúde Mental e Trabalho	Prof. Dr. Roberto Heloani	07/12 a 12/12	8h
	Saúde Mental e Trabalho	Prof. Dr. Roberto Heloani	14/12 a 19/12	8h
	Recesso acadêmico			
	Saúde Mental e Trabalho	Prof. Dr. Roberto Heloani	01/02 a 06/02/21	8h

III 24h	Regulação do trabalho na era informacional-digital: estudo comparado	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	08/02 a 13/02/21	8h
	Regulação do trabalho na era informacional-digital: estudo comparado	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	15/02 a 20/02/21	8h
	Regulação do trabalho na era informacional-digital: estudo comparado	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	22/02 a 27/02/21	8h
III 24h	Trabalho, Gênero e Direitos Humanos	Profa. Dra. Bárbara Castro	08/03 a 06/03/21	8h
	Trabalho, Gênero e Direitos Humanos	Profa. Dra. Bárbara Castro / Profa. Dra. Claudia Mazzei Nogueira	15/03 a 13/03/21	8h
	Trabalho, Gênero e Direitos Humanos	Profa. Dra. Claudia Mazzei Nogueira	22/03 a 27/03/21	8h
III 24h	Privacidade do Trabalhador e novas tecnologias	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	29/03 a 03/04/21	8h
	Privacidade do Trabalhador e novas tecnologias	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	05/04 a 10/04/21	8h
	Privacidade do Trabalhador e novas tecnologias	Profa. Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck	12/04 a 17/04/21	8h
Carga Horária Total (Módulos I, II e III):				384 h

Módulo IV - TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (ORIENTAÇÕES)		
Construção do TCC	Período	Horas de dedicação
Desenvolvimento	19/04 a 30/05/21	40 horas
Defesas	01/06 a 15/06/21	-----
Carga horária cumprida:		40 horas

12 DOS RECURSOS FINANCEIROS

A Escola Nacional dos Procuradores do Trabalho arcará com as despesas para a realização do curso e auferirá eventuais resultados.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Ministério da Educação. **Resolução CNE/CES nº 01**, de 08 junho de 2007 – Disponível em: <http://portal.mec.gov.br/cne/arquivos/pdf/rces001_07.pdf> Acesso em: 9 Out.2019.

ANEXO I



CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS E A ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO POR INTERMÉDIO DA ESCOLA DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO VISANDO À COOPERAÇÃO ACADÊMICA E CIENTÍFICA

Pelo presente instrumento particular, de um lado a **ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO (ANPT)**, inscrita no CNP/MF sob o nº 03.495.090/0001-27, com sede na SBS Quadra 2 Bloco S Ed. Empire Center Salas 1101 a 1108 / 1113 e 1114, SBS - Asa Sul, cep 70070-904, na cidade de Brasília, Distrito Federal, doravante denominada ANPT, neste ato representada por seu Presidente, Angelo Fabiano Farias, brasileiro, casado, portador da Cédula de Identidade nº 3.725.254 SESP-DF, inscrito no CPF/MF sob o nº 035.239.374-26, no uso da competência que lhe foi atribuída, por intermédio da **ESCOLA DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO**, doravante denominada **ESCOLA DA ANPT**, ente despersonalizado, com sede na SBS Quadra 2, Bloco "S", Ed. Empire Center, Salas 1101, 1102, 1113 e 1114, 1º andar, Brasília, Distrito Federal, doravante denominada Escola da ANPT, neste ato representada por seu Diretor Geral, Angelo Fabiano Farias da Costa, Farias, brasileiro, casado, portador da Cédula de Identidade nº 3.725.254 SESP-DF, inscrito no CPF/MF sob o nº 035.239.374-26, e, de outro lado, a **UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS**, autarquia em regime especial, inscrita no CGC/ME sob o nº 46.068.425/0001-33, com sede na Cidade Universitária "Zeferino Vaz", Distrito de Barão Geraldo, Campinas, São Paulo, neste ato representada por seu Magnífico Reitor, **Professor Doutor Marcelo Knobel**, doravante denominada UNICAMP, resolvem celebrar o presente Convênio, mediante as seguintes cláusulas e condições:



CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

Constitui objeto do presente Convênio a ampla cooperação acadêmica e científica, entre as PARTES, com a finalidade de fortalecer a capacidade

institucional de ambos, por intermédio de um regime de cooperação mútua entre os cooperados, que vise a promoção de cursos, estudos, pesquisas e projetos consoante o âmbito das atribuições institucionais dos partícipes.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA EXECUÇÃO

2.1. Para a implementação dos objetivos deste Convênio, para cada ação cooperada serão desenvolvidos Planos de Trabalho formalizados através de Termos Aditivos, que deverão conter objeto, forma de execução, direitos e obrigações dos Partícipes, cronograma de execução, vigência e demais dados pertinentes, em conformidade com o disposto no artigo 116, parágrafo 1º, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, os quais, após aprovados pelas instituições, passarão a integrar este instrumento.

2.2. Os termos aditivos com os respectivos planos de trabalho poderão ter os seguintes tipos de ações:

- a) formação de grupos de estudo e de grupos de pesquisa;
- c) elaboração de projetos de pesquisa;
- d) desenvolvimento de cursos de extensão, aperfeiçoamento, especialização e pós graduação stricto sensu;
- e) desenvolvimento de projetos de capacitação de docentes;
- i) apoio técnico para produção de projetos inovadores das Partes.

2.3. Para efeito de operacionalização a Escola da ANPT encaminhará, inicialmente, a solicitação de cooperação na forma do item 2.2 deste Termo à reitoria da Unicamp.

2.4. Para cada plano de trabalho, as partes designarão gestores para



desenvolvidas, os quais poderão ser substituídos, mediante comunicação escrita a outra parte

2.5. Nos termos do disposto na Deliberação CEPE-A-005-2001, para os Termos Aditivos que tenham como objeto o desenvolvimento e oferecimento de cursos de extensão pelas partes, na qualidade de entidades parceiras, os certificados serão emitidos pela Unicamp e conterão em sua parte superior os nomes da ESCOLA DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO e da Unicamp, bem como as assinaturas dos representantes de ambas as instituições.

2.6. Nos termos do disposto na Deliberação CEPE-A-005-2001, para os Termos Aditivos que tenham como objeto o oferecimento de cursos de extensão pela Unicamp a ESCOLA DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO, figurando esta como instituição hospedeira, os certificados serão emitidos e assinados exclusivamente pela Unicamp, ficando nominado na parte inferior do certificado (logo acima da data): "Curso (ou disciplina) ministrado (realizada) com apoio da Entidade Hospedeira (Nome da Instituição)".

CLÁUSULA TERCEIRA – DOS PLANOS DE TRABALHO

Os Planos de Trabalho estabelecerão, de maneira pormenorizada, os objetos a serem concretizados no âmbito deste Convênio e conterão, em especial:

- a) objeto;
- b) justificativa;
- c) descrição detalhada das especificações técnicas do objeto e beneficiados;
- d) cronograma;
- e) local de realização;
- f) planejamento das despesas, custos envolvidos e fontes de recurso;
- g) resultados esperados e participação nos mesmos;
- h) periodicidade dos Relatórios de Gestão.

CLÁUSULA QUARTA – DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES

4. São obrigações de ambas as partes:

- a) disponibilizar suas instalações, equipamentos e demais bens necessários para execução dos trabalhos;



b) fornecer pessoal técnico, do corpo docente, discente e administrativo, sempre que acordado entre as partes para a promoção da ação cooperada em quantidade necessária e o desejável para a condução dos trabalhos;

c) emendar todos os esforços para a execução da cooperação dentro dos melhores padrões de qualidade;

d) substituir qualquer professor ou profissional envolvido na ação cooperada, cuja atuação profissional ou comportamento pessoal sejam considerados inconvenientes, prejudiciais ou insatisfatórios.

CLÁUSULA QUINTA – DOS RECURSOS FINANCEIROS

5.1 Este Convênio implicará compromissos financeiros exclusivamente para a Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho por intermédio da Escola da ANPT – Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho

5.1.1. Os recursos necessários para a execução do objeto do presente Convênio serão definidos nos Termos Aditivos específicos.

CLÁUSULA SEXTA – DA PROPRIEDADE DOS RESULTADOS

6.1. Caso resultem das atividades desse convênio inventos, aperfeiçoamentos ou inovações passíveis de obtenção de privilégios, nos termos da legislação brasileira, das convenções internacionais que o Brasil é signatário, ou ainda da legislação dos convenientes; ou também resultem em obra científica, literária, ou relativa a programa de computador, os direitos decorrentes pertencerão à UNICAMP e à Escola da ANPT em partes iguais.

6.2. As partes obrigam-se a recíprocas comunicações para proteção de tal resultado, mantendo-se o sigilo necessário.

6.3. As partes obrigam-se a ceder procuração para o registro da propriedade intelectual descrita no item 6.1., sendo os custos, designação de países para registro e gestão, serão regulados mediante termo aditivo próprio, de acordo legislação vigente, sempre que necessário e solicitado pela parte responsável por requerer a proteção.

6.4. Havendo interesse das partes, a obtenção de proteção dos direitos mencionados será feita mediante a celebração de termo aditivo próprio, de acordo com a legislação vigente.



6.5. Havendo interesse das partes na utilização e licenciamento dos direitos mencionados na cláusula 6.1, os custos, gestão, licenciamento, cessão, transferência ou uso livre, serão regulados em termo aditivo próprio, de acordo com a legislação vigente.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA VIGÊNCIA

O presente Convênio vigorará pelo prazo de 05 (cinco) anos, a partir da data de sua assinatura. Transcorrido tal prazo, se houver interesse entre as Partícipes, novo instrumento deverá ser formalizado.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESCISÃO

8.1 O presente Convênio poderá ser rescindido por acordo entre as partes ou, unilateralmente, por qualquer delas, desde que aquela que assim o desejar comunique à outra, por escrito, com antecedência de 60 (sessenta) dias.

8.2 Havendo pendências, as partes definirão, mediante Termo de Encerramento do Convênio as responsabilidades pela conclusão ou encerramento de cada um dos trabalhos, respeitadas as atividades em curso.

8.3 O presente Convênio, bem como os Termos Aditivos dele advindos, poderão ser rescindidos de pleno direito por qualquer das partes, a qualquer tempo, desde que haja descumprimento das obrigações assumidas por uma delas.

CLÁUSULA NONA – DAS ALTERAÇÕES

Este Convênio somente poderá ser alterado mediante a formalização de Termo Aditivo com este objetivo.

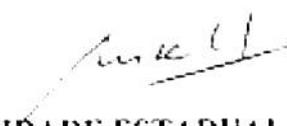
CLÁUSULA DÉCIMA – DO FORO

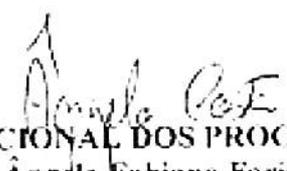
Para dirimir as dúvidas ou controvérsias decorrentes da execução deste Convênio ou de seus Termos Aditivos, que não puderem ser resolvidas amigavelmente pelas partes, fica eleito o foro da Justiça Federal – Seção Judiciária de São Paulo, Subseção Judiciária em Campinas, nos termos do inciso I do artigo 109 da Constituição Federal.



E, por estarem assim as partes justas e convenientes, assinam o presente Convênio em 03 (três) vias de igual teor e forma, na presença de duas (02) testemunhas, e para um só efeito.

Brasília, 23 de maio de 2019


UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
Professor Doutor Marcelo Knobel
Reitor


ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS PROCURADORES DO TRABALHO
Ângelo Fabiano Farias da Costa
Presidente e Diretor Geral da Escola da ANPT

ANEXO II



MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO
MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO

OFÍCIO n.º 234.2019

CAMPINAS, 26 de abril de 2019

Ilmo. Senhor,

- Professor Doutor Marcelo Knobel

Magnífico Reitor da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP)

Assunto: Desenvolvimento de projeto acadêmico sobre trabalho e tecnologia

Senhor Reitor,

Considerando o Convênio de Cooperação celebrado entre o Ministério Público do Trabalho – PRT 15ª Região e a Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP, que tem por objeto a ampla cooperação entre as PARTES, com a finalidade de fortalecer a capacidade institucional de ambos, por intermédio de um regime de cooperação mútua entre os cooperados, que vise à promoção de estudos, projetos, avaliações e diagnósticos, consoante o âmbito das atribuições institucionais dos partícipes, com a finalidade de potencializar a consecução do interesse público.

Considerando a necessidade de estudos e aprimoramento das análises das perspectivas e dos impactos da transformação das relações de trabalho e suas repercussões sociais e humanas decorrentes dos avanços tecnológicos, notadamente do fenômeno denominado “REVOLUÇÃO 4.0” OU “TRABALHO 4.0”, vimos por meio deste solicitar a realização de **projeto conjunto** com o objetivo de cumprir os seguintes objetivos:

a. Compreender os impactos dos avanços tecnológicos, com destaque para o fenômeno “REVOLUÇÃO 4.0” OU “TRABALHO 4.0”, e os mecanismos de atuação de cada entidade estatal, supraestatal, internacional e global no tocante às ações de prevenção e/ou



MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO
MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO

minimização das consequências sociais e humanas nocivas ao equilíbrio social e ao pleno desenvolvimento humano;

b. Discutir a possibilidade de uma atuação conjunta mais articulada e efetiva das entidades estatais, supraestatais, internacionais e globais, prioritariamente, do MPT e dos diferentes órgãos estatais, paraestatais, nacionais e internacionais e a das sociedade civil envolvidos na proteção das relações dignas de trabalho, objetivando a construção de política pública e a transformação sustentável das relações trabalhistas ante a revolução tecnológica e das relações humanas e de trabalho decorrentes dos avanços tecnológicos, com destaque para a REVOLUÇÃO 4.0ª OU "TRABALHO 4.0".

Por fim, em razão da necessidade de designar gestores que desempenhem as funções de coordenação e execução das atividades a serem desenvolvidas em cada plano de trabalho e projetos desenvolvidos em parceria entre o MPT e a Unicamp, nos termos da Cláusula 2.4 do Convênio de Cooperação entre o Ministério Público do Trabalho e da Universidade Estadual de Campinas, de 13.12.2018, sugerimos que para a coordenação e gestão do projeto supramencionado seja designado o Professor Dr. Ricardo Luiz Coltro Antunes, docente do Departamento de Sociologia do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas da UNICAMP e que possui notável conhecimento sobre o tema, o qual já foi contactado pelas Procuradoras do Trabalho signatárias e aceitou o convite para compor a gestão do projeto.

Pelo MPT ficam designadas as Procuradoras do Trabalho signatárias do presente Ofício.

Com certeza do vosso gentil atendimento, desde já agradecemos.

Atenciosamente,

CLARISSA RIBEIRO SCHINESTCK
Procuradora do Trabalho

FABIOLA JUNGES ZANI
Procuradora do Trabalho

000046

Campinas, 15 de outubro de 2019.

Prof. Dr. Ricardo Antunes

Procuradora Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
COMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO



DELIBERAÇÃO CPG/IFCH 192/2019

A COMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO DO INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS, em 31 de outubro de 2019, aprova *ad referendum* a prorrogação por 6 meses do prazo de defesa, após religamento, de Maiane Fortes Ribeiro (Mestrado em Antropologia Social), em razão da ocorrência de parto e problemas de saúde.

A handwritten signature in cursive script that reads "Michel Nicolau Netto".

PROF. DR. MICHEL NICOLAU NETTO
COORDENADOR GERAL DE PÓS-GRADUAÇÃO
IFCH/UNICAMP
MATRÍCULA 304835



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
COMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO
SUBCOMISSÃO DOUTORADO EM CIÊNCIAS SOCIAIS



DELIBERAÇÃO SCPGCS/IFCH 008/2019

A SUBCOMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS SOCIAIS DO INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS, em reunião realizada em 27 de março, aprovou o ingresso de Carolina Branco de Castro Ferreira, como Pesquisadora Colaboradora, do Programa de Pós-graduação em Ciências Sociais, por um período de 2 anos, a partir de 01 de outubro de 2019, sob a supervisão da Profa. Dra. Isadora Lins França.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Isadora Lins França".

PROFA. DRA. ISADORA LINS FRANÇA
COORDENADORA DA SUB-COMISSÃO DA PÓS-GRADUAÇÃO
CIÊNCIAS SOCIAIS
IFCH/UNICAMP



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS
COMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO
SUBCOMISSÃO DOUTORADO EM CIÊNCIAS SOCIAIS



DELIBERAÇÃO PPGCS/IFCH 010/2019

A SUBCOMISSÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS SOCIAIS DO INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS, em 04 de novembro de 2019, aprova *ad referendum*, o Relatório Final e o encerramento de vínculo, como Pesquisadora de Pós-Doutorado (PPPD), de Carolina Branco de Castro Ferreira, supervisionada pela Profa Isadora Lins França.

A handwritten signature in cursive script, reading "Angela Maria Carneiro Araújo".

PROFA. DRA. ANGELA MARIA CARNEIRO ARAÚJO
COORDENADOR DA SUB-COMISSÃO DA PÓS-GRADUAÇÃO
CIÊNCIAS SOCIAIS
IFCH/UNICAMP